



CONVENZIONE D.LGS. 81/08 "SICUREZZA LUOGHI DI LAVORO" C.S.E.N. / G.B.C. STUDIO SICUREZZA



D.lgs. 9 Aprile 2008, n. 81 s.m. Tutela della Salute e della sicurezza nei Luoghi di Lavoro.

Il D.Lgs. 81/08 s.m. disciplina la Sicurezza e Tutela della salute di chi esplica una qualsiasi attività lavorativa, anche a carattere volontaristico, con o senza retribuzione e (art. 3 comma 1) "si applica a tutti i settori di attività, privati e pubblici, ed a tutte le tipologie di rischio".

É evidente che le Associazioni Sportive Dilettantistiche, le Associazioni Ricreative, culturali, le Associazioni di Promozione Sociale, etc., sono rientrano nel campo di applicazione della normativa citata. Di conseguenza é necessario che i Legali Rappresentanti delle Associazioni stesse adottino tutte le disposizioni di cui al D.Lgs. 81/08 sm, tenendo conto delle "effettive particolari esigenze connesse al servizio espletato o alle peculiarità organizzative", quindi applicare quanto disposto dalla suddetta Normativa antinfortunistica caso per caso.

Le Associazioni in genere non sono esenti al decreto suddetto e pertanto sono assoggettate agli obblighi in esso elencati e che cerchiamo sotto di riassumere molto schematicamente.

Il D.Lgs. 81/08 sm interessa **NORME PENALI** sulla Sicurezza sul Lavoro, pertanto ogni Associazione o Circolo, ai sensi del D.Lgs. 81/08 deve

OBBLIGATORIAMENTE

1. effettuare la Valutazione di tutti i Rischi della loro attività;
2. redigere un Documento con il programma delle misure di Sicurezza da adottare al fine del miglioramento della stessa sicurezza;
3. nominare un Responsabile Servizio Prevenzione e Protezione (RSPP) dei Rischi;
4. eleggere un Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS) che deve fare uno specifico Cors;
5. incaricare almeno un Responsabile per la Prevenzione Incendi e l'Emergenza, che deve fare uno specifico corso, con aggiornamenti;
6. effettuare il Documento Unico di Valutazione dei Rischi da Interferenza (DUVRI) se hanno attività fornite in gestione (p.e. bar fornito in gestione e non gestito direttamente);
7. informare e formare, con specifici corsi e rilascio di attestati, tutti gli addetti alle attività;
8. adottare le misure di sicurezza al fine di rispondere alle norme vigenti.

In caso di inadempienza ai punti sopra il D.Lgs. 81/08 prevede **Sanzioni Penali ed Ammende**, contravvenzioni variabili da **2.500 € a 6.400 €** nonché ad una **SOSPENSIONE IMMEDIATA** dell'attività.

C.S.E.N. Centro Sportivo Educativo Nazionale, nell' informare i propri affiliati ed associati della obbligatorietà ad adempiere entro l'anno in corso ai requisiti di cui al D.Lgs. 81/08 sm sopra citato, che prevede **NORME PENALI** sulla Sicurezza sul Lavoro, ha stipulato una Convenzione Nazionale con lo **Studio Sicurezza G.B.C.** che mette a disposizione i propri Servizi, il proprio personale, RSPP, Curricula, docenti e quanto altro a tutti gli associati ed affiliati a livello nazionale interessati.

La convenzione viene stipulata a partire dalla base di

Euro 185 (esclusa IVA)

per Associazione o Circolo* per la prima stesura della documentazione necessaria (vedi Valutazione dei Rischi), assunzione del Servizio di RSPP, e quanto necessario per il rispetto delle Normative vigenti.

**Eventuali attività in gestione (bar, ristoranti, esercizi differenti dall'oggetto statutario dell'Associazione) dovranno di volta in volta essere valutate ai fini della convenzione.*

Per ogni approfondimento o contatto diretto:

GBC Studio Sicurezza
Via Fossombroni 18
58100 Grosseto
Tel. 0564-25437
Cell. 342-6355167

info@d81.it
www.d81.it

